

Transformació digital i lideratge en salut

Jornada per a líders del sector salut

1 d'octubre de 2026



EL SISTEMA SANITARI ESTÀ CANVIANT

La transformació del sistema sanitari s'està accelerant com a conseqüència de múltiples factors: la pressió assistencial, l'envelliment de la població, la cronicitat, la necessitat de nous models organitzatius i la incorporació creixent de tecnologies digitals i d'eines basades en dades i intel·ligència artificial.

La digitalització ja no representa únicament una evolució tecnològica, sinó un canvi profund en la manera d'organitzar, liderar i prestar l'assistència sanitària.

En aquest nou context, les organitzacions necessiten professionals capaços de liderar equips, gestionar el canvi, impulsar la innovació i adaptar-se a entorns cada vegada més complexos i interdependents.

La transformació digital requereix noves capacitats de lideratge:



Visió estratègica



Adaptabilitat



Lideratge col·laboratiu



Gestió de la incertesa



Innovació aplicada



Capacitat per mobilitzar
persones i organitzacions

El lideratge es converteix, així, en una de les principals palanques de transformació del sistema sanitari.

UNA NOVA REALITAT PER ALS PROFESSIONALS DE LA SALUT

L'evolució de l'entorn sanitari també està transformant el rol dels professionals i directius.

Avui ja no n'hi ha prou amb disposar únicament de coneixement tècnic o clínic. Els nous entorns organitzatius requereixen:

- Noves habilitats de lideratge
- Capacitat d'adaptació
- Gestió del canvi
- Treball interdisciplinari
- Pensament crític
- Comprensió de l'impacte de la transformació digital en les organitzacions sanitàries

Els líders del sistema sanitari han de ser capaços de:

- Impulsar cultures d'innovació
- Gestionar equips en entorns d'alta complexitat
- Combinar tecnologia i humanització
- Transformar la pressió assistencial en oportunitats de millora i evolució organitzativa

A QUI ESTÀ DIRIGIT EL PROGRAMA?

- Directius i comandaments intermedis del sector salut
- Responsables d'innovació, estratègia, transformació o qualitat
- Professionals amb responsabilitat sobre equips o projectes
- Líders clínics i organitzatius interessats a impulsar processos de transformació
- Professionals vinculats a la innovació i la transformació digital en salut

OBJECTIUS DEL PROGRAMA

Transformar la manera com es lideren la innovació i la transformació digital en salut

El programa busca reforçar les capacitats de lideratge, innovació i gestió del canvi dels professionals del sector sanitari.



La persona com a líder

- Passar de reaccionar al canvi a liderar-lo activament
- Incrementar la capacitat d'adaptació i de presa de decisions
- Identificar el valor diferencial que cada professional pot aportar dins de la seva organització
- Incorporar eines de lideratge i planificació estratègica
- Desenvolupar una visió més conscient i efectiva del lideratge



Lideratge i innovació

- Comprendre les claus de la transformació digital en salut
- Analitzar els reptes actuals del sistema sanitari
- Diferenciar la digitalització de la transformació organitzativa
- Desenvolupar pensament crític sobre innovació i tecnologia
- Incorporar eines per impulsar el canvi dins de les organitzacions



ESTRUCTURA DEL PROGRAMA

Mòdul 1

Lideratge i transformació organitzativa

Objectiu

Desenvolupar capacitats de lideratge adaptatiu i de gestió del canvi per impulsar processos de transformació en organitzacions sanitàries.

Temes clau

1. Lideratge en entorns complexos
2. Gestió del canvi i adaptació organitzativa
3. Lideratge d'equips i comunicació
4. Reflexió estratègica i presa de decisions
5. Lideratge reactiu vs. lideratge creatiu

Mòdul 2

Innovació i transformació digital en salut

Objectiu

Comprendre les claus de la transformació digital i el paper de la innovació com a motor d'evolució del sistema sanitari.

Temes clau

1. Reptes actuals del sistema sanitari
2. Salut digital i transformació organitzativa
3. Innovació aplicada en salut
4. Gestió de la innovació i cultura del canvi
5. Visió crítica i estratègica de la tecnologia en salut



CONTINGUT DEL PROGRAMA

Matí

09:00 h – 13:30 h

Benvinguda i obertura

- Introducció i objectius
- Context i expectatives
- Dinàmica inicial

Transformació del sistema sanitari

- Model de les 8 claus de la salut digital
- Estratègies de gestió del canvi (identificar bel·ligerants i planificar l'*engagement*)
- Exemples del model assistencial de la persona amb VIH
- Cicle de vida de la innovació (CIMIT, TRL)
- Reflexió estratègica: Beneficis i valor diferencial humà

Lideratge i gestió del canvi

- Del lideratge reactiu al lideratge creatiu. Identificar patrons i aprendre a triar respostes més conscients i efectives
- Dinàmica Viatge del líder. Lideratge d'equips i rols de lideratge d'impacte en les organitzacions i en la innovació

Tarda

14:30 h – 18:00 h

Lideratge i flexibilitat

- Dinàmica activadora
- Lideratge coactiu i flexibilitat de rols. Desenvolupar diferents formes de liderar segons la situació per aportar més valor
- Valor únic i autenticitat en el lideratge. Reconèixer fortaleses i talents com a palanca per liderar

Planificació i propers passos

- Planificació i gestió eficient. Connectar lideratge, propòsit, organització i planificació
- Què te'n portes? Resum d'eines integrades. Guiar i liderar reunions, projectes i equips
- Compromís i acció: compromís i dinàmica d'integració. Tancament amb una declaració de compromís personal que transforma la reflexió en moviment real i sostingut

Taller dissenyat i conduït per

marma
Life Institute

Amb la col·laboració de

ViiV
Healthcare