Associació Patronal
Consorci de Salut i
Social de Catalunya

28.26 Circular Informativa

NOU REQUISIT PER EXERCIR PROFESSIONS QUE IMPLIQUIN CONTACTE HABITUAL AMB PERSONES AMB DISCAPACITAT O EN SITUACIÓ DE DEPENDÈNCIA

El BOE núm. 246, de 3 d'octubre, ha publicat la Llei 4/2026, d'1 d'octubre, que modifica el text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, així com la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència, amb la finalitat de reforçar els drets de les persones amb discapacitat en matèria d'inclusió, autonomia i accessibilitat universal, que ha entrat en vigor el 23 d'octubre.

La disposició addicional segona de la Llei 4/2026, estableix un nou requisit per accedir i exercir professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb persones amb discapacitat o en situació de dependència en l'àmbit dels suports i les cures.

En concret, serà necessari no haver estat condemnat per sentència ferma per cap dels delictes següents:

- Delictes contra la llibertat sexual (títol VIII de la Llei orgànica 10/1995, del Codi penal).
- Delictes de tràfic d'éssers humans.
- Delictes de violència domèstica i de gènere.

Per acreditar el compliment d'aquest requisit caldrà aportar:

- Certificat negatiu del Registre central de delinqüents sexuals i tràfic d'éssers humans.
- Certificat negatiu del Registre central per a la protecció de les víctimes de violència domèstica i de gènere, segons correspongui.

Les empreses no podran contractar les persones que tinguin antecedents en aquests registres per a llocs de treball que impliquin el contacte habitual abans esmentat. Aquesta limitació també s'aplica a les activitats de voluntariat.

L'existència sobrevinguda d'algun d'aquests antecedents comportaran la finalització immediata de la relació laboral, de les pràctiques no laborals o de la participació en activitats de voluntariat.

No obstant això, quan sigui possible, l'entitat podrà reubicar la persona en un lloc de treball o activitat que no impliqui contacte habitual amb persones amb discapacitat o en situació de dependència en l'àmbit de les cures i els suports.

Les persones treballadores hauran de comunicar a l'empresa qualsevol canvi de la seva situació en relació amb aquests registres, inclosos els antecedents derivats de fets anteriors a l'inici de la relació laboral. L'omissió d'aquesta comunicació es considerarà un incompliment greu i culpable, susceptible de constituir causa d'acomiadament disciplinari.

Aquesta mateixa obligació haurà d'incorporar-se als acords de pràctiques no laborals regulats pel Reial decret 1543/2011.

Correspondrà a les comunitats autònomes establir, mitjançant una norma amb rang de llei, el règim sancionador aplicable als incompliments de les obligacions previstes en aquesta disposició.

Barcelona, 12 de novembre de 2026.