Associació Patronal
Consorci de Salut i
Social de Catalunya

26.26 Circular Informativa

OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PERSONAL ESTABLERTES AL DECRET 203/2026 SOBRE ELS REQUISITS COMUNS DELS CENTRES I SERVEIS SANITARIS

El DOGC núm. 9.788, de 5 de novembre, ha publicat el Decret 203/2026, de 3 de novembre, sobre els requisits comuns dels centres i serveis sanitaris i els procediments per a la seva autorització i registre. Aquest Decret entrarà en vigor als vint dies de la seva publicació i deroga el Decret 151/2017, de 17 d'octubre, pel qual s'estableixen els requisits i les garanties tecnicosanitàries comunes dels centres i serveis sanitaris i els procediments per a la seva autorització i registre.

Cal tenir present que el Reial decret 239/2026, de 25 de març, pel qual es modifica el Reial decret 1277/2003, de 10 d'octubre, pel qual s'estableixen les bases generals sobre autorització de centres, serveis i establiments sanitaris *(Vegeu Circular CAPSS 11.26)*, va introduir noves exigències relatives a les garanties de seguretat del pacient, a l'adequació de la titulació oficial i de les competències i habilitats professionals del personal que presta l'assistència sanitària, així com a l'actualització de determinades unitats assistencials i de les definicions de l'oferta assistencial.

Aquest Decret 203/2026 incorpora les adaptacions normatives necessàries per assegurar-ne la coherència amb el marc bàsic estatal vigent, garantir l'adequació dels requisits d'autorització als estàndards mínims exigibles i reforçar la seguretat jurídica en l'aplicació del règim d'autorització sanitària a Catalunya.

Pel que fa a les obligacions en matèria de personal i altres relacionades, cal destacar l'establert als següents articles:

- L'article 4, a l'apartat 4.1.g) estableix com a obligació de les persones titulars dels centres i serveis sanitaris, el respectar la igualtat de tracte i d'oportunitats en l'àmbit laboral i adoptar mesures destinades a evitar qualsevol tipus de discriminació entre dones i homes i l'apartat 4.1.h) el vetllar per garantir els drets lingüístics de les persones usuàries, d'acord amb la normativa vigent en matèria de política lingüística, assegurant que aquestes puguin ser ateses oralment i per escrit en la llengua oficial de la seva elecció.

- L'article 10 disposa que l'atenció sanitària als o a les pacients ha de ser realitzada per **professionals sanitaris amb la titulació oficial**, la corresponent col·legiació vigent quan escaigui, i les competències i habilitats professionals adequades a l'assistència que es presta, conforme a la definició de cada oferta assistencial i d'acord amb l'àmbit i competències establerts en el programa oficial de la seva especialitat, en cas d'existir, de manera que garanteixi la seguretat de les i els pacients. Aquesta obligació ha d'estar implementada com a màxim l'1 de gener de 2027.

- L'article 11 estableix que els centres i serveis sanitaris han de disposar d'un **sistema organitzat de selecció del personal sanitari** que hi exerceixi l'activitat, qualsevol que sigui la seva vinculació jurídica i la modalitat i el lloc de prestació de l'assistència.
  El sistema organitzat de selecció ha d'incloure com a mínim:
  a) La definició prèvia dels perfils professionals requerits.
  b) La verificació sistemàtica de la titulació, l'especialització i habilitació professional.
  c) L'avaluació de l'experiència i les competències professionals.
  d) L'existència de procediments objectius i traçables de selecció i contractació.
  e) El registre i custòdia documental de tot el procés.

  També han de disposar de la documentació i d'un registre actualitzat de tot el personal que exerceixi l'activitat qualsevol que sigui la seva vinculació jurídica (contracte laboral, mercantil, acord de col·laboració) i la modalitat i el lloc de prestació dels serveis i d'un expedient personal actualitzat, amb indicació de la titulació oficial i, si escau, de l'especialitat oficial en ciències de la salut, de tot el personal sanitari que presti serveis sota qualsevol modalitat o vinculació, d'acord amb la normativa vigent d'ordenació de les professions sanitàries i de protecció de dades de caràcter personal. Aquesta obligació ha d'estar implementada com a màxim l'1 de gener de 2027.

- L'article 12 disposa que els centres i serveis sanitaris han de disposar d'un **pla de formació i d'acollida per al personal professional.**
  El pla de formació ha d'incloure les mesures necessàries que calgui adoptar per facilitar la realització d'activitats de formació continuada, i del qual se n'ha de mantenir un registre actualitzat i ha de garantir que la pràctica clínica doni resposta a les necessitats, les expectatives i les especificitats en salut pel que fa al sexe i al gènere. Igualment, ha d'incloure de manera transversal i específica continguts formatius en perspectiva de gènere aplicada a l'àmbit mèdic i sanitari i continguts multidisciplinaris necessaris per detectar les situacions de violència masclista.
  Així mateix, els centres i serveis sanitaris han de facilitar al conjunt de professionals sanitaris l'actualització dels coneixements en seguretat i qualitat assistencial, adaptada a les característiques del seu personal i dels mitjans tècnics i científics que hagin d'emprar en la seva activitat professional.

- L'article 13 disposa que tots els centres i serveis sanitaris han de disposar d'una persona **responsable assistencial**, nomenada per la persona titular del centre o servei sanitari, en possessió d'un títol acadèmic oficial en l'àmbit de les ciències de la salut, en funció de la tipologia del centre o servei, que assumeix la responsabilitat assistencial del centre o servei, i ha d'estar vinculada contractualment amb el centre. La persona responsable assistencial ha de ser present al centre o servei durant tot l'horari de funcionament, i en cas d'absència, ha de delegar nominalment la seva substitució mitjançant un document per escrit en una persona de titulació anàloga. El nom, la titulació, el càrrec i les dades de contacte de la persona responsable assistencial, conjuntament amb l'acceptació del càrrec, s'han de comunicar a la unitat directiva competent en matèria d'ordenació i regulació sanitària en el moment en què es faci la designació, així com els eventuals canvis en la persona a qui s'assigni aquesta responsabilitat i les dades corresponents. L'apartat 5 de l'article recull les seves obligacions.

- L'article 14 estableix que en els centres hospitalaris, i en aquells centres no hospitalaris en què es dugui a terme cirurgia major ambulatòria, així com en altres tipus de centres sanitaris que per raó de la seva activitat facin servir productes sanitaris com implants, la persona titular del centre ha de nomenar una persona com a **responsable de vigilància de productes sanitaris**, que ha de tenir un títol acadèmic oficial en l'àmbit de les ciències de la salut i ha d'estar vinculada contractualment amb el centre. El nom, la titulació, el càrrec i les dades de contacte de la persona responsable de vigilància de productes sanitaris i l'acceptació del càrrec s'han de comunicar a la unitat directiva en matèria d'ordenació i regulació sanitària en el moment en què es faci la designació, així com els eventuals canvis en la persona a qui s'assigni aquesta responsabilitat i les dades corresponents. Les funcions venen recollides a l'apartat 3 de l'article.

- L'article 15 disposa que tots els centres i serveis sanitaris han de disposar d'una persona **responsable de la qualitat i seguretat dels o de les pacients** que estigui en possessió d'un títol acadèmic oficial en l'àmbit de les ciències de la salut, en funció de la tipologia del centre o servei, que assumeix la responsabilitat de la promoció i coordinació de la qualitat i seguretat assistencial del centre o servei, i que ha d'estar vinculada contractualment amb el centre. L'apartat 2 de l'article recull les funcions que ha de desenvolupar aquest responsable.

La disposició transitòria tercera estableix que els centres i serveis sanitaris que, en la data d'entrada en vigor d'aquest Decret, disposin d'autorització de funcionament vigent s'han d'adaptar, en el termini màxim de dotze mesos, a les obligacions documentals i organitzatives establertes en els articles 7, 8 i 11 a 20.

Barcelona, 9 de novembre de 2026