Gestió de Serveis Sanitaris

RESOLUCIÓ D'ACLARIMENT

BASES REGULADORES DE LES CONVOCATÒRIES
Ordinària Oferta Pública d'Ocupació 2023 – 2024 – 2025

Grup Professional 1 – Personal sanitari
Grup Professional 3 – Personal sanitari
Grup Professional 4 – 5 – 6 Personal de Gestió i Serveis

Assumpte: Normativa de les jubilacions parcials del personal laboral de les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya. Aclariment sobre la possible vinculació de determinades places a contractes de relleu indefinits associats a processos de jubilació parcial.

ANTECEDENTS

1. Que, mitjançant l'anunci publicat al DOGC el 24 de desembre de 2025, es van aprovar les bases reguladores dels processos selectius d'estabilització de les convocatòries ordinàries d'ocupació dels anys 2023, 2024 i 2025.
2. Que, amb posterioritat a la publicació de les bases, s'ha considerat necessari informar els aspirants sobre la possibilitat que algunes places puguin estar vinculades a contractes de relleu indefinits derivats de processos de jubilació parcial, tal com estableix la normativa vigent.
3. Que, en data 30 de març de 2026, s'ha mantingut una reunió entre la direcció de l'empresa i la representació de la part social, en la qual ambdues parts han acordat el contingut de la present resolució d'aclariment.

FONAMENTS DE DRET

- El Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, i els criteris interpretatius aprovats per l'Administració General de l'Estat mitjançant "el Criterio 10/2025 en materia de jubilación parcial del personal laboral", regulen els requisits per als contractes de relleu i la jubilació parcial del personal laboral del sector públic.
- Els contractes de relleu indefinits mantenen els mateixos drets i obligacions que els contractes indefinits ordinaris.
- Aquest aclariment té caràcter informatiu i complementari, sense modificar substancialment les bases publicades ni els drets ni les obligacions dels aspirants.

ACORD

Amb caràcter d'aclariment de les bases, es resol el següent:

Primer. D'acord amb la normativa vigent en matèria de jubilació parcial del personal laboral del sector públic, i en particular amb el que estableix el Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre, així com amb els criteris interpretatius aprovats per l'Administració General de l'Estat mitjançant el "Criterio 10/2025 en materia de jubilación parcial del personal laboral", les places objecte de les convocatòries esmentades anteriorment podran estar vinculades a processos de jubilació parcial.

Segon. les persones aspirants que superin el procés selectiu podran ser contractades com a personal laboral fix en el marc d'un contracte de relleu, associat a la jubilació parcial d'una persona treballadora de l'entitat, d'acord amb les previsions contingudes en la normativa aplicable i les disposicions de gestió dictades per la Generalitat de Catalunya.

Tercer. La formalització del contracte de relleu es durà a terme amb caràcter indefinit i a temps complet, i restarà condicionada a la simultaneïtat amb l'efectivitat de la jubilació parcial de la persona treballadora substituïda.

Quart. la persona seleccionada quedarà subjecta al règim jurídic propi del contracte de relleu, d'acord amb la normativa vigent i, si escau, amb les condicions establertes legalment o convencionalment per al correcte desenvolupament d'aquesta modalitat, sense perjudici del dret a l'extinció voluntària del contracte en els termes legalment previstos.

Cinquè. en les properes ofertes d'ocupació pública es farà constar expressament que les places convocades poden estar subjectes a contractes de relleu vinculats a processos de jubilació parcial**,** condicionat en tot cas al manteniment de la normativa vigent en aquesta matèria**.**

Sisè. Es deixa constància expressa que el contingut de la present resolució ha estat acordat entre la direcció de l'empresa i la representació de la part social, en el marc de la reunió celebrada el dia 30 de març de 2026.

Lleida, Adjunta a la Gerència de l'empresa pública Gestió de Serveis Sanitaris

Document signat digitalment per:
Palmira Borras Campabadal (23/04/2026 16:11 CEST)